



aan tafel met

Ewa en Oksana: powervrouwen en rolmodellen



Als vrouw met buitenlandse roots een fijne loopbaan uitbouwen? De Poolse Ewa Wiszowata en de Oekraïense Oksana Lytvyniuk, beiden aan de slag in AZ Klina, tonen dat het kan. Ze stapten enthousiast mee in het pilootproject Empower(h)aar, bedoeld om andere vrouwen te inspireren.

Toen Ewa twintig jaar geleden naar België verhuisde, ruilde ze haar job als administratief medewerker in een hotel om voor een baan als poetsvrouw. Ze werkte eerst bij mensen thuis, later in AZ Klina. Maar Ewa wilde doorgroeien. Ze volgde daarom een cursus Nederlands en bijkomend onderwijs, waaronder een opleiding medisch secretariaat.

“Niet lang daarna was er in AZ Klina een vacature voor adjunct schoonmaak. Ik twijfelde, maar mijn man en collega’s moedigden me aan”, vertelt Ewa. Ze kreeg de job en werd intussen gepromoveerd tot dienstverantwoordelijke schoonmaak. “De periode dat ik werk en opleiding combineerde, was zwaar. Maar ik ben altijd blijven doorgaan”, blikte ze terug.

Ook Oksana legde een hele weg af. Toen ze als 19-jarige in Antwerpen kwam wonen, volgde ze meteen cursussen Nederlands en later ook een opleiding verkoop. Ook zij begon als schoonmaakster in AZ Klina, maar besloot na een tijdje intern te solliciteren. Met succes, want vandaag werkt ze als administratief onthaalbediende. Gemakkelijk was het niet altijd, aldus Oksana. “Maar ik vertelde mezelf elke dag dat het goed zou komen en ik bleef mezelf motiveren. Je moet in jezelf geloven.”

Taboes

Vorig jaar kregen beide vrouwen de vraag of ze wilden meewerken aan Empower(h)aar: een pilootproject waarmee vrouwen met een migratieachtergrond worden geïnspireerd om zich op de arbeidsmarkt te begeven. Het gaat om een samenwerking tussen Provincie Antwerpen, VDAB,





Valerie Van der Avert

Stad Antwerpen en Stad Turnhout. “Bij vrouwen met een diverse achtergrond zien we een hoog percentage dat niet-beroepsactief is”, weet Valerie Van der Avert van Innovatiecentrum Werk, die het project uitrolde samen met collega Karlijn Ongena. “Velen weten niet hoe ze een job moeten zoeken. Maar ook vooroordelen en taboes spelen een rol. Sommigen kregen bijvoorbeeld altijd te horen dat vrouwen aan de haard horen of dat het een schande is je kinderen naar een opvang te brengen.”

Om die barrières te doorbreken schakelde Empower(h)aar rolmodellen in: dertien beroepsactieve vrouwen met een migratie-achtergrond werden uitgenodigd om hun verhaal te doen aan andere vrouwen van buitenlandse afkomst. Welke drempels hadden zij ervaren? Wat hielp hen? Welke voordelen biedt het om te werken? Ze kregen daarvoor een opleiding van twee dagen. Vervolgens deelden ze hun ervaringen tijdens inspiratiesessies in kleine groepjes, veelal via vrouwenorganisaties.



Ewa Wiszowata

Eigen pad bewandelen

Zowel Ewa als Oksana werkten met veel enthousiasme mee. “Als ik maar één vrouw geholpen heb, is dat al een verschil. Natuurlijk is werk niet alles, maar het kan helpen om jezelf te vinden en je eigen pad te bewandelen”, vindt Oksana. Uit de feedback van deelnemers bleek alvast dat veel vrouwen zich lieten inspireren. “Ze gaven bijvoorbeeld aan dat ze zich gemotiveerd voelden of dat ze het gevoel hadden er niet langer alleen voor te staan”, zegt Van der Avert.



Oksana Lytvyniuk

Ewa en Oksana zijn alvast blij met hun job. Ewa vindt elke dag plezier in het motiveren en in contact komen met mensen, Oksana voelt zich helemaal op haar plek in haar team. Of ze een boodschap hebben voor andere vrouwen met een buitenlandse achtergrond? Oksana raadt hen aan vooral vol te houden. “Zoek steun bij anderen en toon initiatief. Als je jezelf openstelt om te groeien, zal de kans zich zeker voordoen.”

